

AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA

UOC di Pediatria Rho

Il profilo professionale del posto messo a concorso è il seguente:

PROFILO PROFESSIONALE OGGETTIVO

Caratteristiche organizzative della struttura Complessa:

La S.C. Pediatria di Rho collocata nel P.O. di Rho dell' Asst Rhodense afferisce al Dipartimento Area materno Infantile dell'Azienda e si pone come obiettivo di erogare assistenza ai soggetti in età evolutiva (0-17 anni), affetti da patologia medica e chirurgica, in spazi appositamente progettati per le esigenze dei bambini adolescenti e delle loro famiglie.

L'organizzazione dell'assistenza si caratterizza per un approccio multidisciplinare con i diversi specialisti e servizi ospedalieri, con i quali esiste un consolidato e strategico rapporto di collaborazione, e per l'integrazione con i medici e i servizi territoriali, al fine di garantire la continuità dell'assistenza.

Nella Struttura:

- sono svolte le seguenti attività di ricovero ed ambulatoriali:
 - ricovero in reparto con letti di degenza ordinaria e di day hospital pediatrici;
 - ambulatoriali, ambulatori pediatrici generali e specialistici allergologia, nutrizione, vaccinazione in ambiente protetto, endocrinologia, gastroenterologia;
 - Pronto Soccorso con OBI.
- Vengono assicurate le seguenti funzioni di supporto:
 - assistenza a tutti i soggetti 0-18 anni che accedono al PS Generale;
 - patologia medica e chirurgica;
 - assistenza ai pazienti 0-18 anni ricoverati presso UOC di Pediatria;
 - degenza ai pazienti della NPI, secondo protocolli condivisi;
 - vaccinazioni in ambiente protetto nei soggetti 0-18 anni a rischio;
 - collaborazione con i Pediatri di Libera Scelta nella gestione dei casi problematici;
 - collaborazione con l'ATS per la definizione dei PDTA pediatrici e per la partecipazione ai gruppi di lavoro su tematiche specifiche.

PROFILO PROFESSIONALE SOGGETTIVO

Competenze professionali

Il Direttore della S.C. deve possedere competenze professionali e manageriali, conoscenze scientifiche e attitudini necessarie per l'assolvimento delle funzioni.

In particolare viene richiesta esperienza:

- nella gestione delle patologie pediatriche ed adolescenziali di media e bassa intensità di cure;
- nell'ambito della pediatria preventiva e sociale, nelle buone pratiche di nutrizione e nella prevenzione vaccinale;
- nell'integrazione ospedale territorio, con particolare riferimento alla presa in carico, alla continuità assistenziale ed alla condivisione di PDTA con i professionisti che operano nell'assistenza primaria;
- nella collaborazione ed integrazione con i consultori territoriali dell'ASST;
- nel monitoraggio e controllo delle infezioni correlata all'assistenza.

Competenze nel management di una Struttura Complessa

E più specificamente:

- nella formazione del personale medico e infermieristico per la diffusione delle buone pratiche cliniche;
- nella gestione dei gruppi, in modo da mantenere un clima professionale che favorisca la collaborazione, e nel lavoro in rete con altre strutture ospedaliere e del territorio, oltre che con i Pediatri di Libera Scelta;
- nella gestione diretta delle risorse umane e dei materiali, ai fini del raggiungimento degli obiettivi e del contenimento dei costi;
- competenze di governo clinico con gestione dei processi secondo il modello del miglioramento continuo di qualità della gestione del rischio clinico;
- attitudine alla ricerca di nuove strategie diagnostico-terapeutiche ed organizzative con ottimizzazione delle risorse disponibili;
- capacità comunicativa e motivazionale nei rapporti aziendali interni e con la Direzione Strategica, con disponibilità al cambiamento organizzativo nell'ambito degli obiettivi assegnati;
- capacità di creare nei collaboratori uno spirito di squadra, con comportamenti propositivi e costruttivi per raggiungere gli obiettivi prefissati,
- capacità nella gestione dei conflitti all'interno del proprio gruppo di lavoro con espressione concreta della propria leadership nella conduzione di riunioni, nell'organizzazione dell'attività istituzionale, nell'assegnazione dei compiti e nella soluzione dei problemi;
- attitudine alla formazione continua e ricerca clinica applicata, nonché attività di docenza in piani di formazione e coordinamento convegni e meeting di aggiornamento;
- partecipazione agli obiettivi aziendali, anche attraverso la stesura di progetti e procedure finalizzate.

Il Direttore della Struttura deve inoltre:

- avere conoscenza dei concetti di mission e vision dell'organizzazione, promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi aziendali, l'atto aziendale e sua articolazione, i modelli dipartimentali e il loro funzionamento;
- possedere esperienza delle tecniche di budgeting e collaborazione attiva alla definizione del programma di attività della struttura;
- conoscere gli aspetti legati alla sicurezza dei lavoratori e dei pazienti, in particolare per la prevenzione ed il monitoraggio degli eventi avversi;
- conoscere gli strumenti contrattuali e gli accordi per la gestione del personale;
- programmare, inserire, coordinare e valutare il personale in base alle competenze professionali e ai comportamenti organizzativi;

- gestire la propria attività coerentemente con le risorse finanziarie strutturali, strumentali e umane disponibili;
- promuovere un clima interno collaborativo, favorente la crescita delle conoscenze e competenze;
- avere capacità di miglioramento dei servizi e del governo dei processi assistenziali;
- avere capacità di relazione e attitudine al problem solving nei confronti dell'utenza e nel team di lavoro.